

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA P.F. GESTIONE DEL MERCATO DEL LAVORO E DEI SERVIZI PER
L'IMPIEGO (PUBBLICI E PRIVATI)

Oggetto: Avviso Pubblico (Allegato I) ERAP MARCHE – Avviamento a selezione, Legge n. 68/99, art. 18, co. 2, ai sensi dell'art. 1, co. 2, D.P.R. n. 333/2000, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 Impiegato addetto alle macchine d'ufficio, Cat. B.1, Class. Prof. ISTAT Codice 4.1.2, c/o la sede ERAP MARCHE di Ancona (Piazza S. D'Acquisto n. 40).

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 bis della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione);

DECRETA

1. di emanare l'Avviso Pubblico (Allegato I) per l'avviamento a selezione riservato alle persone iscritte al collocamento obbligatorio, Legge n. 68/99, art. 18, co. 2, ai sensi dell'art. 1, co. 2, D.P.R. n. 333/2000 (categorie protette diverse dalle persone con disabilità), secondo la richiesta di personale dell'ERAP MARCHE (Piazza S. D'Acquisto n. 40 – 60131 Ancona, C.F./P.IVA: 02573290422), ai fini dell'assunzione, a tempo indeterminato e pieno, di n. 1 Impiegato addetto alle macchine d'ufficio, Cat. B.1 (CCNL Enti Locali), Classificazione Professioni ISTAT Codice 4.1.2;
2. di dare atto che l'Avviso Pubblico (Allegato I), comprensivo della domanda di partecipazione, approvato con il presente Decreto del quale è parte integrante e sostanziale, è formulato a seguito della richiesta, prot. n. 0013706 del 13/04/2021, acquisita agli atti con prot. n. 0425164 del 14/04/2021;
3. di disporre che l'Avviso Pubblico di che trattasi sia pubblicizzato fino alla data del 03 Giugno 2021;
4. di trasmettere copia integrale del presente atto, con valore di notifica, ai Centri per l'Impiego della Regione Marche, affinché provvedano a darne adeguata informativa mediante affissione sulla propria bacheca e presso gli eventuali Sportelli territoriali e con ogni altra modalità di pubblicizzazione ritenuta dai medesimi Centri utile allo scopo;
5. di procedere alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Marche al seguente link: <http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-enti-pubblici>;
6. di dare atto che la procedura di cui al presente atto è devoluta alla giurisdizione del Giudice Ordinario ai sensi dell'art. 63, D.Lgs. n. 165/2001, pertanto, avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Civile Ordinario di Ancona - Giudice del Lavoro;



7. di disporre la pubblicazione sul BUR Marche del presente provvedimento per estratto, secondo l'art. 4, co. 2, L.R. Marche 17/2003.

Attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva, né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i..

Il Dirigente
(*Dott. Stefano Raia*)
Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

(normativa di riferimento)

- Regolamento (UE) 2016/679 - REGOLAMENTO DEL PARLAMENTO EUROPEO relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro”, in particolare l'art. 16 “Disposizioni concernenti lo Stato e gli enti pubblici”;
- Legge 12 marzo 1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- Legge 06 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- Legge 10 dicembre 2014, n. 183 “Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro”;
- D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” in particolare, l'art. 35 “Reclutamento del personale” comma 1, lett. b e comma 2;
- D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati” e s.m.i.;
- D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151 “Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni” convertito in legge, con modificazioni dall'art. 1, co. 1, L. 28 marzo 2019, n. 26, art. 4, co.15-quater, relativo allo stato di disoccupazione;
- D.L. 17 marzo 2020, n. 18 “Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 24 aprile 2020, n. 27;
- D.L. 19 maggio 2020, n. 34 “Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 17 luglio 2020, n. 77;
- D.P.R. 18 giugno 1997, n. 246 “Regolamento recante modificazioni al capo IV del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, in materia di assunzioni obbligatorie presso gli enti pubblici”;
- D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333 “Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- Legge Regionale 25 gennaio 2005, n. 2 “Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro”;
- Legge Regionale 03 aprile 2015, n. 13 concernente “Disposizioni per il riordino delle funzioni amministrative esercitate dalle Province”;
- Dir.Stato 24 giugno 2019, n. 1/2019 “Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Legge 12 marzo 1999, n. 68 – legge 23 novembre 1998, n. 407 – Legge 11 marzo 2011, n. 25;



- Circolare ANPAL n. 1 del 23/07/2019, recante ad oggetto: Regole relative allo stato di disoccupazione alla luce del D.L. n. 4/2019 (convertito con modificazione dalla L. n. 26/2019);
- Deliberazione n. 243 del 15/05/2014 del Garante per la protezione dei dati personali "Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati";
- Delibera di Giunta Regionale del 20 novembre 2001, n. 2756 ad oggetto: Revoca DGR n. 1665 del 01/08/2000 – "Criteri e modalità relativi alla individuazione degli elementi che concorrono alla formazione della graduatoria di cui all'art. 8 della L. 68/99";
- Delibera di Giunta Regionale del 05 giugno 2018, n. 737 ad oggetto: Legge 12 marzo 1999, n. 68 e s.m.i. recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" - Approvazione Linee di indirizzo operativo;
- Delibera di Giunta Regionale del 10 settembre 2018, n. 1173, ad oggetto: Parziale modifica della DGR 737/18 recante "Legge 12 marzo 1999, n. 68 e s.m.i., *Norme per il diritto al lavoro dei disabili* - Approvazione Linee di indirizzo operativo";
- Delibera di Giunta Regionale del 17 dicembre 2018, n. 1757, ad oggetto: Modifica della D.G.R. del 20/11/2001, n. 2756, allegato n° 1, sezione FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA, con l'esclusione dell'elemento 5) difficoltà di locomozione nel territorio dagli elementi che concorrono alla determinazione della graduatoria;
- DDPF n. 748 del 05 luglio 2018, con il quale, in attuazione della DGR n. 737/2018, è stata approvata la modulistica da adottare in occasione degli avviamenti a selezione L. 68/99 presso gli Enti Pubblici;
- Delibera di Giunta Regionale del 01 marzo 2021 n. 203, per l'avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione, art. 16, L. n. 56/87 e art. 35, D.Lgs. n. 165/2001, che revoca la precedente D.G.R. del 02 luglio n. 894, la quale, sebbene revocata, trova applicazione nelle more del decreto dirigenziale attuativo della D.G.R. n. 203/2021;
- DDPF n. 1516 del 23 novembre 2018, recante ad oggetto: Approvazione modalità operative per l'ammissione con riserva dei candidati iscritti al collocamento mirato in possesso dei Verbali d'invalidità scaduti, soggetti a revisione, nelle procedure di avviamento a selezione di cui alla Legge n. 68/99, con Avviso pubblico su richiesta dell'Ente assumente - Domanda di partecipazione (Allegato 1);
- DDPF n. 960 del 17 giugno 2019, nonché la successiva nota ID 17218600 del 27/06/2019, riguardo alla modulistica da adottare, debitamente modificata e aggiornata rispetto alle precedenti, in attuazione della DGR n. 737/2018;
- DDPF n. 610 del 30 dicembre 2020, recante ad oggetto: Modificazione e integrazione della modulistica per gli avviamenti a selezione presso gli Enti Pubblici L. n. 68/99 – Allegati "A", "B" e "C" che si approvano in sostituzione di quelli oggi utilizzati.

(motivazione)

Premesso che:

- le assunzioni obbligatorie nella Pubblica Amministrazione, per le qualifiche e i profili per i quali è richiesta la sola scuola dell'obbligo, avvengono mediante chiamata numerica degli iscritti agli elenchi L. n. 68/99, ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001 (art. 35 comma 1, lett. b e comma 2);
- a seguito del processo di riordino delle funzioni del mercato del lavoro dalle Province alle Regioni, è stata emanata la DGR n. 737/2018 per approvare le Linee regionali di indirizzo operativo della L. n. 68/99, nell'ambito della Regione Marche,



con l'intento di armonizzare e uniformare le procedure dei 13 Centri per l'Impiego regionali.

- Prima della DGR n. 737/2018, la cosiddetta chiamata numerica avveniva mediante scorrimento delle graduatorie dei nutriti Elenchi dei tanti nominativi iscritti alla L. n. 68/99, formati su base provinciale.
- Successivamente alla DGR n. 737/2018, le linee di indirizzo per l'applicazione della L. n. 68/99, nell'ambito della Regione Marche, prevedono le seguenti modalità operative:
 - l'emanazione di uno specifico Avviso pubblico conseguente alla richiesta della P.A. assumente, definendo così una graduatoria limitata ai soli lavoratori che, comunque iscritti alla L. n. 68/99, espressamente aderiscono all'Avviso e ciò al fine di ridurre i tempi procedurali;
 - onde poter ampliare le possibilità occupazionali dei lavoratori ai quali la L. n. 68/99 si riferisce, gli Avvisi hanno valenza regionale qualora la P.A. richiedente abbia più sedi operative sul territorio regionale, ricadenti nell'ambito di intervento di più Centri per l'Impiego regionali.
- Inoltre, riguardo alla qualifica, qualora l'Ente assumente faccia esplicita richiesta di specifiche mansioni o qualifiche, si applica il criterio basato sulla nomenclatura e sui dizionari terminologici di cui alla Classificazione delle Professioni Istat 2011, con una lettura di aggregazione corrispondente al 3° "Digit" (livello di aggregazione dei profili).

Ciò premesso, l'ERAP MARCHE (Piazza S. D'Acquisto n. 40 – 60131 Ancona; C.F./P.IVA: 02573290422) ha presentato la richiesta prot. n. 0013706 del 13/04/2021, acquisita agli atti con prot. n. 0425164 del 14/04/2021.

L'Avviso in argomento

- è riservato alle persone iscritte al collocamento obbligatorio Legge 12 marzo 1999, n. 68, art. 18, co. 2, ai sensi dell'art. 1, co. 2, D.P.R. n. 333/2000 (categorie protette diverse dalle persone con disabilità); trattasi di un'assunzione obbligatoria presso la Pubblica Amministrazione (art. 35, co. 2, D.Lgs. n. 165/2001), che avviene per chiamata numerica degli iscritti limitata, ai sensi della DGR Marche n. 737/2018, ai candidati che espressamente aderiscono all'Avviso con la presentazione delle proprie candidature;
- ha valenza regionale in considerazione della rilevante territoriale dell'Ente richiedente;
- scade, ai fini della presentazione delle candidature, il 03 Giugno 2021;

Per i contenuti della richiesta di personale si rinvia all'art. 1 dell'Avviso "Dettaglio della Richiesta di Personale":

- data richiesta: 13/04/2021;
- N. 1 Unità;
- Tipologia Contrattuale e Rapporto di lavoro: Rapporto di lavoro subordinato; Assunzione a tempo indeterminato e pieno (n. 36 ore settimanali); CCNL Enti Locali;
- Qualifica Professionale: Impiegato addetto alle macchine d'ufficio, Classificazione Professioni ISTAT: Codice 4.1.2; Cat. B.1 Liv. Iniziale;
- Sede di lavoro: Sede ERAP MARCHE, Piazza S. D'Acquisto n. 40 – 60131 Ancona;
- Requisiti obbligatori richiesti: Diploma di Istruzione Secondaria di Primo Grado (Diploma di Terza Media) e Conoscenza certificata dell'utilizzo del personal computer.



Proprio per quel che concerne l'aspetto organizzativo dei procedimenti relativi agli avviamenti, è stata predisposta la nota dirigenziale ID 19661417, ad oggetto *"Nuove modalità temporanee di erogazione dei servizi dei Centri per l'Impiego a seguito delle misure di contenimento previste dalla normativa in tema di Corona Virus"* ed è stato altresì approvato il *Protocollo di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus CoviD 19 nelle sedi di lavoro degli uffici e servizi della Giunta regionale*. L'attuale emergenza sanitaria impatta sui procedimenti in argomento, in particolare il riferimento cade sulla modalità di trasmissione della domanda. Infatti, la consegna diretta della stessa da parte del candidato, tramite presentazione di persona, deve essere mantenuta per garantire gli utenti privi di mezzi informatici ma, ai fini del rispetto delle normative anti-assembramento, può avvenire solo se gestita previo appuntamento, considerato che l'accesso al pubblico nei locali del CPI è consentito se regolamentato e solo su prenotazione. Inoltre, come meglio specificato nell'Avviso in allegato, alle modalità di trasmissione in uso si aggiunge anche l'e-mail ordinaria all'indirizzo del Centro per l'Impiego di iscrizione del candidato, iscritto ai sensi della L. n. 68/99.

Il Centro per l'Impiego di Ancona è tenuto ad inserire la richiesta di cui all'Avviso sul Job Agency, affinché gli altri Centri possano inserire le candidature dei propri iscritti per la formazione delle graduatorie locali e ciò per la successiva generazione della Graduatoria Regionale Unica Integrata.

I Centri per l'Impiego regionali, dopo aver ricevute le candidature dei propri iscritti, predisporranno, ciascuno, previa eliminazione delle domande da escludere, le Graduatorie locali e comunicheranno, con nota ID, all'Ufficio Regionale di Coordinamento, la validazione delle stesse e i candidati esclusi con le motivazioni di esclusione; successivamente, l'Ufficio Regionale di Coordinamento approverà la Graduatoria Regionale Unica Integrata dei candidati ammessi, comprensiva dell'elenco dei candidati esclusi con l'indicazione delle motivazioni di esclusione, così come comunicate dai Centri per l'Impiego anche ai diretti interessati.

Si evidenzia che il presente provvedimento non comporta, né può comportare oneri a carico del Bilancio Regionale.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

(esito dell'istruttoria)

Per le motivazioni sopra espresse si propone l'adozione del presente Decreto dirigenziale ad oggetto: Avviso Pubblico (Allegato I) ERAP MARCHE – Avviamento a selezione, Legge n. 68/99, art. 18, co. 2, ai sensi dell'art. 1, co. 2, D.P.R. n. 333/2000, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 Impiegato addetto alle macchine d'ufficio, Cat. B.1, Class. Prof. ISTAT Codice 4.1.2, c/o la sede ERAP MARCHE di Ancona (Piazza S. D'Acquisto n. 40).

Il Responsabile del procedimento
(Dott.ssa Rossana Di Cesare)
Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI:

ALLEGATO "I" Avviso Pubblico e Domanda di partecipazione.

